

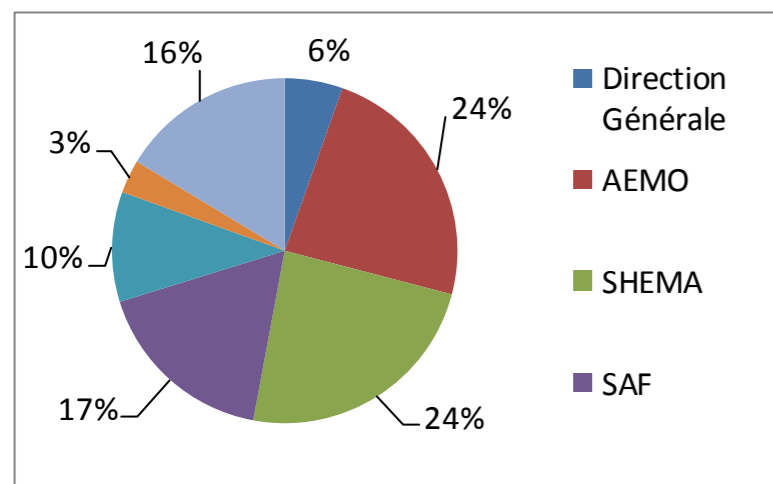
NOMBRE DE PERSONNES SUIVIES*

Activité	2018	2019
AEMO (judiciaire)	1127	1073
AED (décision administrative)	220	175
SERAD	62	56
Curatelles	137	137
Prévention spécialisée	234	197
SAF - Espace de rencontre	268	453
SAF - Médiation familiale	219	453
SAED accompagnement jeunes majeurs - PAEJ	180	202
SAED - Pôle de jour pour Adolescents	70	64
ISEMA	17	12
SHEMA - MECS	62	63
SHEMA - MNA	54	47
SAF - Accueil familial	56	54
SAED - Appartements	32	26
Total	2738	3012

* Il ne s'agit ici que du nombre de personnes suivies au 31/12 et sorties en 2019.

Ainsi un jeune venant une seule fois en consultation, "compte" autant qu'un jeune hébergé toute l'année dans un des foyers.

STRUCTURE DES CHARGES DE L'ASSOCIATION *



* Les charges propres de l'Association ne sont pas comptabilisées.

	Total des charges de l'exercice 2019
Direction Générale	724 931
AEMO	3 154 591
SHEMA	3 183 020
SAF	2 307 018
Aide et Dialogue	1 376 277
Prévention Spécialisée	416 553
ISEMA	2 182 797
Association	30 690
TOTAL	13 375 877

Confluences

L'activité de l'ADSEA en 2019

Extrait du rapport d'activité présenté lors de notre assemblée générale du 24 septembre 2020
Document complet sur notre site : adsea28.org

Rapport moral

Mesdames, Messieurs, Chers Amis,

Il est d'usage d'organiser chaque année notre traditionnelle Assemblée générale avant l'été, moment essentiel de la vie de l'Association, car il s'agit pour la gouvernance de celle-ci, devant une assemblée conviviale composée de représentants de la société civile bénévoles, d'élus, de décideurs publics, de partenaires institutionnels et associatifs, mais aussi des forces vives que sont ses salariés aux multiples compétences, et engagés au quotidien, de rendre compte des nombreuses missions et des actions diversifiées que nous avons réalisées au titre de l'exercice annuel budgétaire de l'année précédente.

Aujourd'hui, compte-tenu du contexte de crise sanitaire COVID-19, de son impact, et des contraintes qui s'imposent à nous, j'ai été conduite à différer de 3 mois la tenue de cette Assemblée générale, et à prendre des dispositions drastiques d'organisation restreinte de participation à celle-ci, réservée aux seuls administrateurs et adhérents à même de participer aux votes, ainsi qu'à l'équipe d'encadrement des établissements et services de l'Association, pour la présentation de leurs activités.

Je tiens à les remercier ainsi que tous nos salariés qui portent les valeurs de l'Association et assurent au quotidien les missions que nous exerçons au bénéfice des enfants, des jeunes et de leurs familles. De même je souhaite associer à ces remerciements l'ensemble de nos partenaires, qui pourront disposer de tous nos documents sur le site de l'Association à l'issue de leur adoption par cette Assemblée générale du 24 septembre 2020.

L'année 2019 fut une année forte en événements, requérant pour notre Association responsabilité et réactivité malgré certains dossiers à fort coût humain, social et financier.

Avant tout, je souhaite remercier Michel CHARPENTIER, pour le travail de Président qu'il a accompli durant ses 3 années d'exercice : je mesure l'ampleur de la tâche qu'il m'a transmise le 13 juin 2019 et le chemin qu'il nous reste encore à parcourir. Merci encore Michel pour votre engagement toujours présent comme administrateur impliqué auprès du SHEMA, comme au sein de nos commissions.

Je tiens également à saluer chaleureusement et particulièrement Odile SEMERY,

Vice-présidente, pour son engagement à mes côtés, sa disponibilité, ses éclairages et conseils toujours pertinents, et sur laquelle je sais pouvoir compter et m'appuyer pour me remplacer lorsque c'est nécessaire.

Enfin, je ne saurais oublier de remercier également les membres du Bureau, qui par leur mobilisation constante et régulière, à mes côtés, font un travail de fond précieux et conséquent pour soutenir et accompagner le quotidien de notre association. Merci en particulier à Pierrette LAVAL, membre du Bureau pendant de nombreuses années, et qui s'est retirée du Bureau en juin dernier pour raisons de santé, merci aussi à Catherine GUEGUEN et à Jean-Yves COUASSE, nouveaux administrateurs, d'avoir accepté de rejoindre notre Bureau, au titre des fonctions de Secrétaire Adjoint et Trésorier Adjoint, postes nouvellement créés, ainsi que de leur implication auprès d'établissements et services, comme de commissions thématiques. Mes remerciements vont aussi tout particulièrement à Jacqueline ROBBE, Trésorière, depuis de nombreuses années, pour son investissement total et sans faille dans le suivi du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE),

Numéro 43
Spécial
Activité
2019

Septembre 2020

Directeur de publication :
Marie-Paule MARTIN-BLACHAIS
Présidente

Comité de Rédaction

Odile Sémery - Vice présidente

Pierrette Laval - Secrétaire

Christine Cè - Directrice des Services
Aide & Dialogue et Prévention
Spécialisée

Irène Landre - Secrétaire de direction

Composition de l'ADSEA 28
En 2019

- Direction Générale
- Service d'Hébergement Educatif Mixte pour Adolescents
- Internat Socio-éducatif Médicalisé pour Adolescents
- Service d'Accompagnement Familial
- Service de Prévention Spécialisée
- Service d'Accompagnements Éducatifs en Milieu Ouvert
- Service Aide et Dialogue

d'une ampleur inédite dans l'histoire de notre association, et que nous avons dû douloureusement nous résoudre à mettre en place, dans le 2ème semestre de cette année 2019.

En effet, au cours de cette année écoulée, outre la décision politique de l'arrêt de la Prévention Spécialisée sur la ville de Vernouillet, dont il a fallu s'accommoder, nous avons pris avec Michel CHARPENTIER et avec le Conseil d'Administration extraordinaire du 19 mars, la décision responsable, mais lourde de conséquences, de la fermeture de l'ISEMA, effective au 30 septembre. Vous savez combien cette décision a pu impacter chacun d'entre nous, chacun à son niveau de responsabilité. Toutefois reconnaissons ensemble que devant l'adversité, les membres de l'ADSEA, administrateurs comme salariés, se sont mobilisés et ont travaillé pour limiter les effets délétères de cette décision. Nous devons avoir aujourd'hui une pensée particulière, de soutien et de solidarité, pour les 19 personnes qui ont quitté l'Association, mais je tiens à souligner que parmi elles, 11 sont parties volontairement pour donner une nouvelle impulsion à leur carrière, et que 6 personnes de l'ISEMA ont accepté un reclassement interne à l'ADSEA. De ce fait sur les 21 postes budgétaires supprimés (2 en prévention spécialisée et 19 à l'ISEMA), in fine 8 personnes ont été contraintes au licenciement économique imposé. Nous leur souhaitons, avec l'appui du dispositif d'accompagnement mis en place, de pouvoir rapidement rebondir et retrouver un parcours professionnel, en conformité avec leur souhait et leurs compétences.

Une démarche sera engagée dès 2020 permettant d'étudier les différents scénarii quant au devenir des locaux d'Illiers-Combray tant sur l'état des bâtiments que sur leur affectation

Ce sujet sensible ne doit pas occulter les aspects plus favorables vécus en 2019. Il est bon de rappeler aujourd'hui, la grande réussite de notre inauguration du 12 mars dernier, en présence de nombreuses personnalités, qui a permis de mesurer l'organisation des deux antennes chartraines de l'AEMO dans leurs nouveaux locaux rénovés rue de la Chacatière à Lèves, et de mettre en lumière les conditions accueillantes

d'hébergement que l'Association réserve aux Mineurs Non Accompagnés (MNA), sur ce site comme en appartements diffus.

De même on notera l'extension de la capacité d'accueil du dispositif MNA de 35 à 45 jeunes par arrêté d'autorisation du Conseil Départemental au 4ème trimestre 2019, traduisant ainsi l'extension des besoins à couvrir en Eure et Loir.

Pour ce qui concerne la Prévention spécialisée, on peut se satisfaire de la reconduction conventionnelle de son intervention sur la commune de Mainvilliers pour 3 ans, soutenue tant par la Commune que par le Conseil Départemental., qui est une réelle reconnaissance de la qualité du travail conduit sur ce territoire.

On soulignera, le développement, conformément aux orientations de la gouvernance de l'Association, d'une diversification de ses activités en particulier en partenariat avec l'Etat. Ainsi, je souhaite remercier l'engagement de Monique ANNEDE, administratrice, dans la mise en place et l'accompagnement de nos services conduisant à la découverte des métiers en sous-traitance à l'IRFA, pour les chômeurs de longue durée.

De même, l'ADSEA 28 s'est vue retenue en partenariat avec la mission locale MILOS (Châteaudun-Nogent le Rotrou), suite à un appel à projet de la DIRECCTE, aux fins de création, à compter du 1er décembre 2019, d'un nouveau service dit Service d'Accrochage et de Mobilisation des Invisibles (SAMI). Ce dispositif est destiné à un public jeune (16 à 29 ans) dit "invisible", en milieu rural, n'étant ni dans l'emploi, ni en étude, ni en formation, soit dit en situation de « NEET ». Il s'insère dans la politique relevant actuellement d'une priorité nationale comme européenne, visant à permettre à ces jeunes une meilleure accessibilité et intégration dans les dispositifs de droit commun.

L'année 2019 a consacré au sein du Bureau et de la commission patrimoine Jean-Yves COUASSE aux fins de conduire la mise aux normes, l'entretien et la conduite des travaux de notre patrimoine immobilier sur l'ensemble des sites. Je tiens à le remercier pour sa compétence, sa disponibilité et sa

contribution précieuse à la conformité et la sécurité de nos sites.

Des mouvements de personnel sont à noter au cours de 2019, dont plus particulièrement au Siège, on soulignera les départs regrettés de Jocelyn BOUZID, Directeur Administratif et Financier, et d'Annabelle BAYARD, Assistante de Direction, et leur remplacement attendu par les arrivées d'Elisabeth BEQUET et d'Isabelle LATOUCHE.

Par ailleurs, l'arrivée attendue de Mélanie FRANCO-PIRARD, Directrice au SHEMA, à compter du 1er juillet s'est inscrite dans la démarche de rénovation et de consolidation nécessaires de cet établissement, en vue d'amélioration de son fonctionnement et de la qualité de prise en charge centrée sur les besoins et l'intérêt des mineurs accueillis

Les administrateurs, sensibles à ces changements, souhaitent d'une façon générale belle réussite professionnelle à tous nos nouveaux collaborateurs qui enrichissent l'Association de leurs compétences et de leurs talents.

Enfin, je voudrais remercier tous les professionnels des établissements et services de l'Association, du Milieu Ouvert (Prévention Spécialisée, AEMO-SERAD), du SAMI, du Service d'Accompagnement familial (SAF - Placement Familial / Espace Rencontre / Médiation familiale), du SHEMA, (MECS et Dispositif MNA), du Service Aide et Dialogue (Pôle Jeunes Majeurs, Pôle "Mandataires" et Pôle de Jour pour Adolescents) et de la Direction Générale, pour leur engagement à nos côtés et qui œuvrent quotidiennement auprès des enfants, des familles et/ou des jeunes adultes les plus vulnérables en incarnant et portant haut nos valeurs associatives : laïcité, solidarité, dignité et respect des droits de la personne, mais aussi engagement et responsabilité, et ce afin de leur apporter écoute, aide et accompagnement à grandir, à se construire, à advenir comme sujet singulier dans une perspective d'un avenir possible et d'une citoyenneté active.

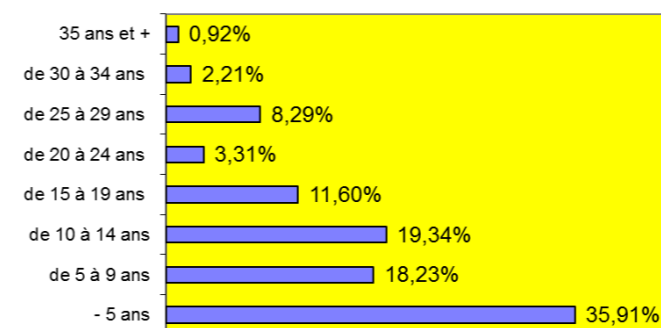
C'est une belle mission que la nôtre et qui nous oblige au regard des enjeux de notre jeunesse pour demain.

Marie-Paule MARTIN-BLACHAIS
Présidente

RESSOURCES HUMAINES

Catégorie professionnelle	Effectif au 31/12/2019 En ETP	H	F
Cadres de direction	13	3	10
Cadres techniques	4	2	2
Cadres de soins	5	1	4
Personnels administratifs	22	1	21
Personnels socio-éducatifs	114	31	83
Personnels de services généraux	23	12	11
TOTAL	181	50	131

Ancienneté dans l'Association (présents au 31/12/2019)



Recrutements	2017	2018	2019
Contrats à durée indéterminée	14	31	26
Contrats à durée déterminée (dont apprentis)	76	90	65
Total	90	121	91

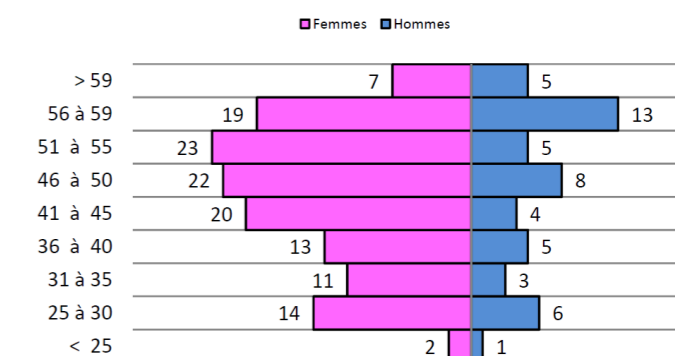
Contrat d'apprentissage au 31/12/2019

	2017	2018	2019
Hommes	1	2	2
Femmes	3	3	2
Total	4	5	4

Effectif au 31/12/2019 (en ETP) *	Taux de variation 2019/2018
Direction Générale	9,35 -1,48 %
S.H.E.M.A.	44,29 0,20 %
Service de Prévention spécialisée	3,40 -37,04 %
Service d'Accompagnements Educatifs en Milieu Ouvert	52,44 4,36 %
Service d'Accompagnement Familial	36,90 0
Service Aide et Dialogue	18,90 0
I.S.E.M.A.	2 -91,19 %
Ensemble	167,28 - 10,95%

* Ces chiffres sont hors Apprentis

Pyramide des âges au 31/12/2019



Obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2019

	Obligation	Réalisé
Direction Générale	0	0
SHEMA	2	2,85
Service de Prévention spécialisée	0	0
Service Accomp. Educatifs en Milieu Ouvert	2	2,21
Service d'Accompagnement Familial	2	1
Service Aide et Dialogue	1	1,12
ISEMA	0	0
Ensemble	7	7,18